

**Трудовая деятельность.  
Производительность труда.  
Разделение труда. Заработная  
плата и стимулирование  
труда.**

**Труд – вид деятельности, который направлен на достижение практически полезного результата.**

**Труд – один из факторов производства.** Включает в себя людей с их физическими и умственными способностями, используемыми в процессе создания экономических благ. Человек способен привести в движение средства производства, он «оживляет» их.

Труд, необходимый для какого-либо законченного продукта, как правило, распределяется между определённым количеством людей.

**Разделение процесса производства на ряд отдельных операций, этапов, выполняемых разными работниками, называется разделением труда.** При такой организации труда работник, приобретая больше умений и опыта в своём деле, выполняет работу точнее и быстрее, т.е. его производительность труда повышается.

**Под производительностью понимается количество товаров и услуг, произведённых за единицу времени (час, рабочий день), затрачиваемого для производства продукции.**

**Разделение труда** позволяет производить товар наиболее эффективно, с наименьшими затратами ресурсов. А также от повышения квалификации работников, внедрения новых технологий.

**Понятие «разделение труда»** тесно связано с понятием «специализация».

**Специализация** – это сосредоточение деятельности на относительно узких направлениях, производственных операциях или видах выпускаемой продукции. Именно специализация и разделение труда вызвали отделение друг от друга различных занятий и появление профессий. Специализацию между отраслями экономики, странами.

## **Рынок труда.**

Основные участники рынка труда – это **наёмные работники (продавцы) и работодатели (покупатели)**. Этот вид рынка отличают социально-трудовые отношения, позволяющие работодателю удовлетворять потребность в трудовых услугах, которые работники готовы предоставить в обмен на заработную плату.

Роль цены трудовых услуг выполняет **заработная плата – форма материального вознаграждения за труд, получаемого работником в соответствии с затратами и результатами труда**. Размер заработной платы может зависеть от общественной значимости труда, его производительности, уровня квалификации работника, условий труда.

Труд может оплачиваться **повременно (за отработанное время), сдельно (за количество произведённой продукции и объём выполненных работ)** или иными способами.

Для усиления материальной заинтересованности работников в выполнении плана, вводится системы премирования, вознаграждения по итогам работы, различные доплаты (надбавки), дополнительные льготы и др. Иногда в качестве материального стимула используется участие работника в прибыли предприятия.

Немаловажны и моральные стимулы: уважение, благодарности, грамоты, доски и книги почёта, ордена, медали.

# Спрос и предложение на рынке труда.

Факторы, определяющие спрос на труд	Факторы, определяющие предложения труда
<ul style="list-style-type: none"><li>• Спрос на выпускаемые товары и услуги</li><li>• Цена на товары и услуги</li><li>• Использование современных технологий</li><li>• Экономическая ситуация в стране</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Уровень квалификации</li><li>• Благосостояние семьи</li><li>• Потребность работника в свободном времени</li><li>• Социальная политика государства.</li></ul>

## Причины устойчивых различий в оплате труда.

- динамика спроса на производимый товар (услугу);
- различная сложность труда;
- различная квалификация работников;
- ограниченность талантов;
- различная тягость труда (насколько вреден для здоровья);
- различная ответственность работников за результаты труда;
- наличие свободного времени.

9. Верны ли следующие суждения о прожиточном минимуме?

А. Прожиточный минимум – это уровень дохода, необходимый для удовлетворения основных жизненных потребностей индивида.

Б. Прожиточный минимум включает минимально необходимый набор продуктов питания и непродовольственных товаров и услуг.

1) верно только А

3) верны оба суждения

2) верно только Б

4) оба суждения неверны

9. Верны ли следующие суждения о рынке труда?

А. Уровень оплаты труда связан с редкостью профессии и профессиональным опытом работника.

Б. Чтобы быть более успешным на рынке труда, нужно знать, какие специальности дефицитны сейчас и будут востребованы рынком в течение длительного времени.

1) верно только А

3) верны оба суждения

2) верно только Б

4) оба суждения неверны

7. Что из перечисленного наиболее точно характеризует понятие «производительность труда»?

- 1) качество произведённой продукции;
- 2) время, затраченное на производство товара;
- 3) работа специалиста определённой квалификации;
- 4) количество продукции, произведенное за единицу времени.

8. На ставшем классическом примере производства булавок английский экономист А. Смит показал процесс разделения труда. Такая организация труда ведёт в первую очередь к

- 1) повышению производительности труда;
  - 2) расширению рынка труда;
  - 3) обострению конкурентной борьбы;
  - 4) удешевлению факторов производства.
- 