

**Трудовая деятельность.
Производительность труда.
Разделение труда. Заработная
плата и стимулирование
труда.**

Труд – вид деятельности, который направлен на достижение практически полезного результата.

Труд – один из факторов производства. Включает в себя людей с их физическими и умственными способностями, используемыми в процессе создания экономических благ. Человек способен привести в движение средства производства, он «оживляет» их.

Труд, необходимый для какого-либо законченного продукта, как правило, распределяется между определённым количеством людей.

Разделение процесса производства на ряд отдельных операций, этапов, выполняемых разными работниками, называется разделением труда. При такой организации труда работник, приобретая больше умений и опыта в своём деле, выполняет работу точнее и быстрее, т.е. его производительность труда повышается.

Под производительностью понимается количество товаров и услуг, произведённых за единицу времени (час, рабочий день), затрачиваемого для производства продукции.

Разделение труда позволяет производить товар наиболее эффективно, с наименьшими затратами ресурсов. А также от повышения квалификации работников, внедрения новых технологий.

Понятие «разделение труда» тесно связано с понятием «специализация».

Специализация – это сосредоточение деятельности на относительно узких направлениях, производственных операциях или видах выпускаемой продукции. Именно специализация и разделение труда вызвали отделение друг от друга различных занятий и появление профессий. Специализацию между отраслями экономики, странами.

Рынок труда.

Основные участники рынка труда – это **наёмные работники (продавцы) и работодатели (покупатели)**. Этот вид рынка отличают социально-трудовые отношения, позволяющие работодателю удовлетворять потребность в трудовых услугах, которые работники готовы предоставить в обмен на заработную плату.

Роль цены трудовых услуг выполняет **заработная плата – форма материального вознаграждения за труд, получаемого работником в соответствии с затратами и результатами труда**. Размер заработной платы может зависеть от общественной значимости труда, его производительности, уровня квалификации работника, условий труда.

Труд может оплачиваться **повременно (за отработанное время), сдельно (за количество произведённой продукции и объём выполненных работ)** или иными способами.

Для усиления материальной заинтересованности работников в выполнении плана, вводятся системы премирования, вознаграждения по итогам работы, различные доплаты (надбавки), дополнительные льготы и др. Иногда в качестве материального стимула используется участие работника в прибыли предприятия.

Немаловажны и моральные стимулы: уважение, благодарности, грамоты, доски и книги почёта, ордена, медали.



Спрос и предложение на рынке труда.

Факторы, определяющие спрос на труд	Факторы, определяющие предложения труда
• Спрос на выпускаемые товары и услуги • Цена на товары и услуги • Использование современных технологий • Экономическая ситуация в стране	• Уровень квалификации • Благосостояние семьи • Потребность работника в свободном времени • Социальная политика государства.

Причины устойчивых различий в оплате труда.

- динамика спроса на производимый товар (услугу);
- различная сложность труда;
- различная квалификация работников;
- ограниченность талантов;
- различная тягость труда (насколько вреден для здоровья);
- различная ответственность работников за результаты труда;
- наличие свободного времени.

9. Верны ли следующие суждения о прожиточном минимуме?

А. Прожиточный минимум – это уровень дохода, необходимый для удовлетворения основных жизненных потребностей индивида.

Б. Прожиточный минимум включает минимально необходимый набор продуктов питания и непродовольственных товаров и услуг.

- | | |
|-------------------|-------------------------|
| 1) верно только А | 3) верны оба суждения |
| 2) верно только Б | 4) оба суждения неверны |

9. Верны ли следующие суждения о рынке труда?

А. Уровень оплаты труда связан с редкостью профессии и профессиональным опытом работника.

Б. Чтобы быть более успешным на рынке труда, нужно знать, какие специальности дефицитны сейчас и будут востребованы рынком в течение длительного времени.

- | | |
|-------------------|-------------------------|
| 1) верно только А | 3) верны оба суждения |
| 2) верно только Б | 4) оба суждения неверны |

7. Что из перечисленного наиболее точно характеризует понятие «производительность труда»?

- 1) качество произведённой продукции;
- 2) время, затраченное на производство товара;
- 3) работа специалиста определённой квалификации;
- 4) количество продукции, произведенное за единицу времени.

8. На ставшем классическом примере производства булавок английский экономист А. Смит показал процесс разделения труда. Такая организация труда ведёт в первую очередь к

- 1) повышению производительности труда;
 - 2) расширению рынка труда;
 - 3) обострению конкурентной борьбы;
 - 4) удешевлению факторов производства.
- 