Стороны трудовых отношений, их права и обязанности. Рабочее время и время отдыха.

Права и обязанности работников и работодателей

Субъектами (или участниками) трудовых правоотношений являются ***работник*** и ***работодатель***.
Содержанием трудовых правоотношений становятся их ***взаимные права и обязанности***.

Работник — это человек (физическое лицо), вступивший в трудовые отношения с работодателем.

Работодателем может быть человек или организация (юридическое лицо). В этом качестве выступают индивидуальные предприниматели, предприятия, учреждения. (ст. 20 ТК РФ)

Права и обязанности работников и работодателей

Работник имеет право:

- на предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- его рабочее место должно соответствовать требованиям охраны труда;
- на предоставление такой работы и обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- на своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии с его квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени;
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней;
- полную достоверную информацию об условиях труда и др.

Права и обязанности работников и работодателей

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- должен бережно относиться к имуществу работодателя и других работников и др.

Права и обязанности работников и работодателей

Работодатель имеет право:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами и др.

Права и обязанности работников и работодателей

Работодатель обязан:

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами;
- знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и др.

Трудовой договор. Заключение и прекращение трудового договора

Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (пятидневная с двумя выходными, шестидневная с одним выходным, рабочая неделя с предоставлением выходных по скользящему графику и т. д.).

Трудовой договор. Заключение и прекращение трудового договора

Рабочее время — время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (пятидневная с двумя выходными, шестидневная с одним выходным, рабочая неделя с предоставлением выходных по скользящему графику и т. д.).

Рабочее время	
До 16 лет	до 24 часов в неделю
Для инвалидов I или II группы	до 35 часов в неделю
С 16 до 18 лет	до 36 часов в неделю
Для работников, занятых на работах с вредными (опасными) условиями труда	до 36 часов в неделю
С 18 лет	40 часов в неделю

Практические задания

1. Выберите верные суждения о трудовых отношениях.

1) Трудовые отношения основаны на подчинении работника устным приказам работодателя.

2) При трудовых отношениях работник и наниматель заключают между собой трудовое соглашение.

3) Работодатель вправе расторгнуть трудовой договор в ряде случаев, например при совершении работником хищений.

4) Работник вправе передать свои трудовые функции третьим лицам.

5) Работодатель должен обеспечить работнику условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ответ: 2, 3, 5.

2. Верны ли следующие суждения о праве на труд.

А) Трудовой договор может заключаться с лицами, достигшими 14 лет, при согласии одного из родителей или других ответственных лиц.

Б) Рабочее время для работников, чей возраст составляет от 16 до 18 лет, не